



**PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VADOVŲ DARBO  
UŽMOKESČIO IR ATLYGIO VALDYBŲ NARIAMS NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO  
PATVIRTINIMO**

2019 m. lapkričio 19 d. Nr. A3-779  
Prienui

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 7 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 4 ir 5 punktais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse“ 3.1.2 papunkčiu:

1. T v i r t i n u Prienų rajono savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio ir atlygio valdybų nariams nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).
2. N u r o d a u šį įsakymą paskelbti Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainėje.

Administracijos direktorė

Jūratė Zailskienė

Parengė

  
Linutė Mikušauskienė  
2019-11-17

PATVIRTINTA

Prienų rajono savivaldybės  
administracijos direktoriaus

2019 m. lapkričio 19 d.

įsakymu Nr. A3-449

**PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VADOVŲ DARBO  
UŽMOKESČIO IR ATLYGIO VALDYBŲ NARIAMS NUSTATYMO TVARKOS  
APRAŠAS**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Prienų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomų įmonių (toliau – įmonė) vadovų darbo užmokesčio ir atlygio valdybų nariams nustatymo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja įmonių vadovų darbo užmokesčio ir atlygio valdybų nariams nustatymo tvarką.

2. Įmonės vadovo darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga ir premija.

3. Mėnesinė alga susideda iš:

3.1. Pastoviosios dalies, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į įmonės kategoriją. Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios įmonės vadovui valdybos arba įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, jeigu valdyba nesudaroma, motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų.

3.2. Kintamosios dalies, kuri priklauso nuo įmonės tikslų įgyvendinimo ir veiklos rezultatų. Konkrečius veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius) nustato įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba įmonės valdyba, jeigu ji sudaroma ir įmonės veiklos rodiklių nustatymas įstatuose nepriskirtas įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos kompetencijai. Kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius bendrovės veiklos rezultatus. Mėnesinės algos kintamosios dalies dydį nustato įmonės valdyba arba savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, jeigu valdyba nesudaroma. Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos arba įmonės valdybos motyvuotu sprendimu, jeigu valdyba nesudaroma, mėnesinės algos kintamoji dalis gali būti nustatoma ir trumpesniai finansinių metų laikotarpiui, atsižvelgiant į praėjusio atitinkamo

laikotarpio veiklos rezultatus, kai įmonės veiklos plane nustatytas terminas veiklos rezultatui pasiekti yra trumpesnis nei finansiniai metai. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 proc. įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

4. Įmonės kategorija nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų rodiklius.

5. Įmonės valdyba arba savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, jeigu valdyba nesudaroma, nustato įmonės vadovo mėnesinę algą (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi), kuri negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų įmonės darbuotojų 8 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius, apskaičiuotus pagal Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“.

6. Įmonės valdybai arba savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai, jeigu valdyba nesudaroma, priėmus sprendimą mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti trumpesniam nei metų laikotarpiui, įmonės vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už atitinkamo praėjusio laikotarpio įmonės darbuotojų 8 (aštuonis) vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius.

7. Pradėjus vadovo pareigas eiti kitam vadovui, nustatomas pastoviosios dalies koeficientas, kaip numatyta aprašo 3.1 papunktyje, o kintamoji dalis – kaip numatyta aprašo 3.2 papunktyje, bet ne daugiau nei 30 procentų įmonės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

8. Pirmaisiais veiklos metais įsteigtos naujos įmonės kategorija ir vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatomos pagal prognozuojamas pardavimo ir (ar) paslaugų apimtį ir vidutinį darbuotojų skaičių arba valdomą turtą. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio aprašo 3.2 papunkčiu ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo įmonės veiklos pradžios.

9. Įmonės vadovo pavaduotojams nustatomi mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai turi būti 20 proc. mažesni už įmonės vadovo mėnesinės algos dydį.

10. Įmonės vadovo pavaduotojams turi būti taikomos šio aprašo 11 ir 19 punktų nuostatos.

11. Įmonės valdybos arba savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, jeigu valdyba nesudaroma, sprendimu įmonių vadovams, su kuriais darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2 jų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų laikantis Darbuotojo ir valstybės tarnautojo vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl Darbuotojo ir valstybės tarnautojo vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

## II SKYRIUS

### ĮMONĖS VADOVO MĖNESINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES DYDŽIŲ SĄRAŠAS

12. Įmonės vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis nustatomas pagal lentelėje nurodytus koeficientus:

Įmonės kategorija	Didžiausias leistinas koeficientas (Lietuvos Respublikos Seimo nustatytais Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	19,2–21,8
II	16,2–19,2
III	12,7–16,2
IV	9,3–12,7

## III SKYRIUS

### ĮMONĖS VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

13. Įmonės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis nustatomas vienerių metų laikotarpiui, ne ilgesniam kaip iki kitų finansinių metų birželio 1 d., atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius įmonės veiklos rodiklius (rezultatus) ir priklauso nuo įmonės tikslų įgyvendinimo bei veiklos rezultatų.

14. Įmonės veiklos pasiektų tikslų ir jų uždavinių įvykdymui vertinti nustatomi vertinimo rodikliai:

- 14.1. įmonės ūkinės-finansinės veiklos pelningumas;
- 14.2. suteiktų paslaugų apimtys didėjimas;
- 14.3. teikiamų paslaugų efektyvumo didinimas;
- 14.4. papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas;
- 14.5. investicijų, mažinančių paslaugų sąnaudas, gerinančių paslaugų kokybę, darbuotojų darbo sąlygas (ypač dėmesys kreipiamas į lėšų investicijoms gavimą iš įvairių ES šalių paramos fondų ir jų efektyvų įsisavinimą) panaudojimas;
- 14.6. vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis bei vartotojų skundų mažėjimas;
- 14.7. konkrečių priemonių, susijusių su įmonių veiklai keliamais tikslais bei uždaviniais, vykdymas.

15. Konkrečius veiklos užduočių vertinimo rodiklių dydžius nustato ir juos tvirtina įmonės valdyba arba savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, jeigu valdyba nesudaroma. Atsižvelgiant į įmonės veiklos specifiką, turi būti nustatomi ne mažiau kaip trys rodikliai. Formuojant siektinas užduotis, gali būti nustatyti papildomi rodikliai, susiję su įmonės veiklai keliamais tikslais ir uždaviniais.

16. Įmonės vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma:

16.1. pasiekus vieną iš nustatytų rodiklių, gali būti nustatoma iki 10 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

16.2. pasiekus du iš nustatytų rodiklių, gali būti nustatoma iki 30 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

16.3. pasiekus tris ir daugiau iš nustatytų rodiklių, gali būti nustatoma iki 50 proc. mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis.

17. Įmonės vadovai kasmet, ne vėliau kaip iki kiekvienų metų balandžio 30 d. įmonės valdybai arba savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai, jeigu valdyba nesudaroma, teikia įmonės veiklos strategijos įgyvendinimo metinę ataskaitą ir metinį pranešimą.

18. Jeigu praėjusių metų įmonės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami (nepasiektas nė vienas rodiklis), mėnesinės algos kintamoji dalis nenustatoma, ir tai galioja nuo einamųjų metų birželio 1 d. iki kitų metų gegužės 30 d.

#### **IV SKYRIUS**

#### **KITOS GARANTIJOS**

19. Valdybos arba įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, jeigu valdyba nesudaroma, sprendimu įmonės vadovui:

19.1. gali būti skiriamos materialinės pašalpos, kai sunki jų materialinė būklė dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, – iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų;

19.2. už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, ne daugiau kaip vieną kartą per metus įmonės vadovui iš įmonės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti 4 (keturių) jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, – premiją, kurios dydis negali viršyti 1 (vieno) jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

**IV SKYRIUS**  
**ĮMONĖS VALDYBOS NARIO ATLYGIS**

20. Atlygis už veiklą įmonės valdyboje nenumatomas.
21. Tantiemos valdybos nariui nemokamos.
-